

1.Общее положение.

1.1. Сторонами коллективного договора являются работники Государственного предприятия «Центральное» г. Гомеля в лице председателя профкома и нанимателя.

1.2. Настоящий коллективный договор (в дальнейшем – Договор) заключён между работниками Государственного предприятия «Центральное», от имени которых выступает профсоюзный комитет (в дальнейшем – Профком), представляющий интересы работников (членов профсоюза), в лице председателя Профкома Музыченко Алексея Леонидовича и нанимателя, в лице уполномоченного должностного лица нанимателя Созанца Сергея Валерьевича, директора Государственного предприятия «Центральное» (в дальнейшем – Наниматель).

1.3. Настоящий Договор – нормативный акт, содержащий обязательства сторон в вопросах:

- создания условий для качественной, производительной работы предприятия, обеспечения устойчивого экономического и финансового состояния;

- повышения объёмов, оказываемых услуг, качества работ и услуг, своевременного и полного предоставления потребителям необходимого комплекса жилищно-коммунальных услуг;

- обеспечения достойного уровня заработной платы, своевременности её выплаты;

- создания здоровых и безопасных условий труда и быта на производстве, профилактики и предупреждения травматизма;

- проведения единой экономической политики по развитию и устойчивому функционированию предприятия;

- соблюдения прав работников предприятия в сфере трудовых отношений;

- создания в трудовых коллективах здорового морально-психологического климата;

- осуществления мер, направленных на обеспечение полной занятости работающих, эффективного использования имеющихся и создания новых рабочих мест;

- организации на должном уровне культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, пропаганды здорового образа жизни;

- формирования условий для эффективной работы органов

Директор

С.В.Созанец

Председатель профкома

А.Л.Музыченко

профсоюза всех уровней , профсоюзных работников и активистов.

1.4. Целью Договора является обеспечение устойчивого социально-экономического развития и эффективной работы предприятия, уровня оплаты труда работников, безопасных условий труда, регулирования трудовых и связанных с ним отношений на основе социального партнёрства.

1.5. Наниматель признаёт Профком единственным полномочным представителем работников организации в коллективных переговорах и при заключении Договора.

1.6. Стороны установили, что:

1.6.1. Действие коллективного договора распространяется только на работников – членов профсоюза (включая нанимателя), а также может распространяется на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых) при условии, что они выразили своё согласие в письменной форме при условии письменного согласия Сторон подписавших коллективный договор;

1.6.2. Руководитель предприятия обеспечивает регистрацию подписанного коллективного договора, а так же вносимых в него изменений и дополнений в Гомельском городском исполнительном комитете.

1.6.3. Вновь принятые работники должны быть ознакомлены с коллективным договором под роспись в день принятия на работу.

1.7. Стороны признают необходимость выполнения положений, закрепленных в Генеральном соглашении между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, Соглашения между Министерством жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий, соглашения между Государственным объединением «Жилищно-коммунальное хозяйство Гомельской области» и Гомельским областным комитетом Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий.

1.8. Стороны обязуются при заключении и исполнении Договора руководствоваться принципами социального партнерства:

- 1.8.1. равноправием Сторон;
- 1.8.2. соблюдением норм законодательства;
- 1.8.3. полномочности принятия обязательств;
- 1.8.4. добровольности принятия обязательств;

Директор

С.В.Созанец

Председатель профкома

А.Л.Музыченко

1.8.5. учёта реальных возможностей выполнения принятых обязательств;

1.8.6. обязательности выполнения договорённостей и ответственности за принятые обязательства;

1.8.7. отказа от односторонних действий, нарушающих договорённости;

1.8.8. взаимного информирования Сторон об изменении ситуации.

1.9. Стороны обязуются:

1.9.1. создать комиссию по коллективным переговорам для разработки, внесения изменений и дополнений в Договор и контроля над его выполнением в составе согласно (Приложения 1).

1.9.2. в одностороннем порядке не прекращать коллективные переговоры;

1.9.3. не прекращать действие настоящего Договора при изменении названия сторон. В случае реорганизации предприятия или профсоюза в период действия настоящего Договора его выполнение гарантируют приемники.

1.10. Настоящий договор вступает в силу с момента регистрации и действует в течении трех лет.

1.11. Комиссия рассматривает в 15 дневный срок все возникшие в период действия Договора разногласия, связанные с его выполнением.

1.12. Текст Договора должен быть растиражирован и доведён Нанимателем до сведения работников путём изготовления копий по количеству структурных подразделений. Стороны обязуются разъяснять положения настоящего Договора работниками, содействовать его реализации.

1.13. Изменения и дополнения в Договор вносятся по взаимному согласию сторон в порядке, установленном Трудовым кодексом Республики Беларусь. Изменения и дополнения в Договор оформляются протоколом комиссии и являются неотъемлемой частью настоящего Договора.

2. Обеспечение стабильной работы Предприятия.

2.1. Признавая, что развитие и укрепление экономического потенциала предприятия, является основой повышения благосостояния его работников и отвечает интересам всего общества. Стороны будут добиваться;

Директор

С.В.Созанец

Председатель профкома

А.Л.Музыченко

- 2.1.1 осуществления модернизации и технического перевооружения предприятия;
- 2.1.2 укрепления экономического и финансового состояния;
- 2.1.3 увеличения объёма оказываемых услуг, улучшения их качества;
- 2.1.4 роста производительности труда;
- 2.1.5 укрепления дисциплины;
- 2.1.6 эффективного использования трудовых, материальных и энергетических ресурсов.

2.2 Наниматель обязуется:

2.2.1 заключить договор – с Коммунальным производственным унитарным предприятием «Гомельское городское жилищно-коммунальное хозяйство» (далее КПУП «Гомельское городское ЖКХ») на обслуживание жилфонда с гарантией финансирования ;

2.2.2 своевременно создавать условия для обеспечения предприятия материально-техническими ресурсами;

2.2.3 обеспечивать рациональное использование внутренних ресурсов, снижение себестоимости работ;

2.2.4 совершенствовать структуру управления, организацию производства, в целях дальнейшего развития производства, повышения благосостояния всех работников;

2.2.5 осуществлять мероприятия, направленные:

-на укрепление финансовой дисциплины;

-на борьбу с бесхозяйственностью;

-по возмещению убытков за счёт виновных должностных лиц, в соответствии с законодательством в случаях, если их деятельность принесла убытки предприятию неправомерными решениями и действиями;

-на принятие мер дисциплинарной и материальной ответственности к работникам, нарушающим производственную и трудовую дисциплину.

-заключать письменные договора о полной индивидуальной материальной ответственности с работниками (Приложение 2)

2.2.6.информировать Профком о результатах работы предприятия, на заседаниях профкома обсуждать вопросы экономического и социального развития предприятия.

2.3. Профком, в соответствии со своими полномочиями, обязуется активно участвовать в работе по обеспечению выполнения производственных заданий, соблюдению производственной и

Директор

С.В.Созанец

Председатель профкома

А.Л.Музыченко

трудоу дисциплины, бережного отношения к имуществу предприятия.

2.4. Наниматель и Профком проводят учёбу, по правовым вопросам и, прежде всего, по изучению и применению Трудового кодекса Республики Беларусь и других актов законодательства о труде.

3. Оплата труда.

3.1. Наниматель обязуется:

3.1.1. Установить оплату труда работников на основании Единой тарифной сетки Республики Беларусь (далее – ЕТС), с учетом действующего законодательства и нормативных правовых актов Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь.

3.1.2. Устанавливать формы, системы и размеры оплаты труда, в том числе и дополнительные выплаты стимулирующего и компенсирующего характера, по согласованию с профсоюзным комитетом, с учетом финансового состояния предприятия в соответствии с Положением об оплате труда работников Государственного предприятия (Приложение 3) или в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми на предприятии.

3.1.3. При формировании тарифных ставок (окладов) работников Предприятия с применением ЕТС применять тарифную ставку первого разряда не ниже установленной Правительством Республики Беларусь.

3.1.4. Обеспечивать минимальный социальный стандарт (минимальную заработную плату) в области оплаты труда за работу в нормальных условиях при выполнении установленной (месячной или часовой) нормы труда.

3.1.5. Зачисление заработной платы на пластиковые карты производить 28 числа месяца следующего за отчетным месяцем, включительно.

Индексация заработной платы работников производится, исходя из норм Закона Республики Беларусь «Об индексации доходов населения с учетом инфляции» – при превышении индексом потребительских цен 5-процентного порога и в пределах норматива, установленного правительством.

Размер выплат не может быть ниже, чем установлено законодательством для индексации заработной платы, выплачиваемой из бюджетных источников;

Производить индексацию заработной платы работников в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь. При расчете сумм индексации руководствоваться инструкцией о порядке и условиях индексации денежных доходов населения в связи с инфляцией, а также при несвоевременной выплате заработной платы, пенсий, стипендий и

Директор

С.В.Созанец

Председатель профкома

А.Л.Музыченко

пособий», утвержденной постановлением Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 05.05.2009 № 57. Размер выплат не может быть ниже, чем установлено законодательством для индексации заработной платы, выплачиваемой из бюджетных источников.

3.1.6. В исключительных случаях, по заявлению работника, производить выплату аванса в размере, не превышающем среднемесячную заработную плату.

3.1.7. Выплату сохраняемого среднего заработка за время отпуска производить не позднее, чем за два дня до начала отпуска.

3.1.8. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим днем, выплата заработной платы производится накануне этого дня.

3.1.9. Ежемесячно выдавать каждому работнику расчетный листок не позднее, чем в установленный день выдачи заработной платы.

3.1.10. Коэффициент соотношения средней заработной платы заместителей руководителя, главных специалистов и средней заработной платы по предприятию в целом не может превышать размера коэффициента соотношения, установленного для руководителя предприятия.

3.1.11. При увольнении работника выплата всех сумм, причитающихся ему от нанимателя, производится не позднее дня увольнения.

3.1.12. Устанавливать надбавки:

за квалификационные классы водителям:

первого класса, работающим на грузовых и легковых автомобилях, автобусах, в размере до 25 процентов (включительно) тарифной ставки за фактически отработанное время в качестве водителя;

второго класса – до 10 процентов (включительно) тарифной ставки за фактически отработанное время в качестве водителя;

за высокое профессиональное мастерство при условии обеспечения высокого качества выпускаемой продукции, соблюдения технологической дисциплины, выполнения работ повышенной сложности и др. в следующих размерах к тарифным ставкам (окладам):

3 разряда - до 18 процентов

4 разряда - до 22 процентов

5 разряда - до 26 процентов

6 разряда - до 30 процентов

7 разряда - до 32 процентов

8 разряда - до 34 процентов.

Директор

С.В.Созанец

Председатель профкома

А.Л.Музыченко

Конкретные размеры и критерии профессионального мастерства предусматриваются в Положении о порядке выплаты надбавок за профессиональное мастерство работникам Государственного предприятия (Приложение 4).

3.1.13. Устанавливать доплаты и оплату труда:

бригадирам из числа рабочих, не освобожденных от основной работы, за руководство бригадой;

за специфику труда водителям служебных легковых автомобилей и специальной техники в размере до 25 процентов (включительно) тарифной ставки за фактически отработанное время;

за разделение рабочего дня на части в размере до 50 процентов (включительно) тарифной ставки (оклада) работникам предприятия;

за работу на подвижном составе в зависимости от степени его износа водителям (трактористам), машинистам по следующей шкале:

от 70 до 90 процентов износа – до 25 процентов (включительно),

свыше 90 до 100 процентов износа – до 30 процентов (включительно),

при 100 процентах износа – до 40 процентов (включительно);

за расширение зоны обслуживания или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника в зависимости от фактического объема выполняемых работ, их сложности и характера, степени использования рабочего времени;

за совмещение профессии (должностей) в абсолютном размере или в процентах к тарифной ставке (окладу), но не выше тарифной ставки (оклада) по совмещаемой профессии (должности);

за сменный режим работы;

за работу в ночное время или ночную смену при сменном режиме работы;

за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни;

за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в размере, не ниже определенного законодательством Республики Беларусь.

3.1.14. Размеры надбавок и доплат устанавливать в порядке и на условиях, предусмотренных Положением об оплате труда работников Государственного предприятия.

3.1.15. Устанавливать надбавку работникам за стаж работы согласно Положению о порядке и условиях выплаты надбавок за стаж работы в системе Министерства жилищно-коммунального хозяйства

Директор

С.В.Созанец

Председатель профкома

А.Л.Музыченко

Республики Беларусь работникам Государственного предприятия (Приложение 5).

3.1.16. Устанавливать надбавку работникам за сложность и напряженность работы согласно Положению о порядке и условиях выплаты надбавок за сложность и напряженность работы руководителям, специалистам и служащим Государственного предприятия (Приложение 6).

3.1.17. Производить оплату труда работников в случае простоя не по их вине не ниже двух третей установленной тарифной ставки (должностного оклада). При наличии прибыли, остающейся после налогообложения, Наниматель может производить оплату труда работников в пределах тарифной ставки (оклада).

3.1.18. Производить распределение бригадного заработка согласно Положению о применении коэффициента трудового участия в оплате труда работников Государственного предприятия (Приложение 7).

3.1.19. Направлять 30 процентов от суммы сэкономленных средств на материальное стимулирование работников на основании пункта 214 Главы 4 Положения о порядке формирования планово-расчетных цен на жилищно-коммунальные услуги, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 5 июля 2013 г. № 593 «О внесении дополнений и изменений в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18 января 2006 г. № 54».

3.1.20. Принимать меры по качественному улучшению нормирования труда, направленные на обеспечение опережающего роста производительности труда над ростом заработной платы.

3.1.21. Установление, замену и пересмотр норм труда осуществлять по согласованию с профсоюзным комитетом.

3.1.22. При ликвидации юридического лица расчеты по оплате труда работников производить в числе первоочередных (после капитализации соответствующих повременных платежей, причитающихся с этого юридического лица, в связи с его ответственностью за причинение вреда жизни или здоровью гражданина).

3.1.23. Оплату труда работников, получивших предупреждение о предстоящем их высвобождении в связи с сокращением численности или штата, производить на равных с другими работниками условиях.

Директор

С.В.Созанец

Председатель профкома

А.Л.Музыченко

3.1.24. При наличии прибыли, остающейся после налогообложения, производить за ее счет доплату работникам к пособиям по временной нетрудоспособности, за рабочие дни по графику работы работника, приходящиеся на первые двенадцать календарных дней нетрудоспособности до 100 процентов среднедневного (среднечасового) заработка, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, наступившей:

в связи с заболеванием или травмой, причиной которых явилось употребление алкоголя, наркотических или токсических веществ;

в период прогула без уважительных причин;

в период, когда было выявлено нарушение режима, установленное врачом или комиссией по назначению пособия.

3.1.25. Предоставлять женщинам право ухода в отпуск по беременности и родам на два месяца, раньше установленного законом срока с оплатой по среднему заработку при наличии медицинского заключения об их переводе на облегченный труд и невозможностью нанимателя предоставить такую работу.

3.1.26. Представлять органам профсоюза необходимую информацию по вопросам, связанным с трудом и социально-экономическим развитием Предприятия.

3.1.27. Повышать тарифную ставку первого разряда, действующую на Предприятии, при отсутствии просроченной задолженности по заработной плате, платежам в бюджет, государственные целевые бюджетные фонды и в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, при соблюдении опережающего темпа роста производительности труда над темпом роста заработной платы.

3.1.28. Устанавливать работникам с учетом финансового состояния предприятия повышение их тарифных ставок (окладов) или сдельных расценок до 300 процентов включительно.

3.1.29. Производить премирование работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов в соответствии с законодательством согласно Положению о порядке материального стимулирования работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических, материальных ресурсов (Приложение 8).

3.1.30. При наличии финансовых средств поощряют работников организации, награжденных Почетной грамотой, денежной

Директор

С.В.Созанец

Председатель профкома

А.Л.Музыченко

премией в размере не более десяти базовых величин;

3.1.31. При наличии финансовых средств выплачивают работникам организации, которым объявлена Благодарность, единовременное денежное вознаграждение в размере не более трех базовых величин;

3.1.32. Работникам, награжденным нагрудным знаком Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь «Ганаровы работнік жыллева-камунальнай гаспадаркі»:

выплачивают единовременную премию в размере среднемесячного заработка;

могут устанавливать надбавки к заработной плате в следующих размерах от должностного оклада:

при стаже работы в организации от 10 до 15 лет - 10 процентов;

при стаже работы в организации от 15 до 20 лет - 15 процентов;

при стаже работы в организации 20 лет и более - 20 процентов;

Выплата производится за счет прибыли, остающейся после налогообложения, а также при наличии денежных средств на предприятии.

при наличии финансовых средств по выходу на пенсию ежегодно к профессиональному празднику Дню работников торговли, бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства указанным работникам выплачивают материальную помощь в размере двух минимальных заработных плат.

3.1.33. Производить премирование работников в соответствии с Положением о премировании за основные результаты финансово-хозяйственной деятельности руководителей, специалистов и служащих Государственного предприятия (Приложение 9), Положением о премировании производственного и обслуживающего персонала Государственного предприятия (Приложение 10).

3.1.34. Не начислять и не выплачивать все виды премий и вознаграждений:

заместителям руководителя предприятия и главным специалистам при наличии роста убытка от реализации продукции (работ, услуг) за отчетный период по предприятию в целом, а также просроченной задолженности по выплате заработной платы;

руководителям, специалистам и служащим предприятия, допустившим сверхнормативные потери тепловой энергии и воды и (или) превышение удельных норм расхода топливно-энергетических ресурсов (в целом по предприятию) при предоставлении услуг по

Директор

С.В.Созанец

Председатель профкома

А.Л.Музыченко

теплоснабжению, водоснабжению и водоотведению.

3.1.35. Общая сумма средств, направляемая на выплату премии по результатам финансово-хозяйственной деятельности и надбавок всех видов, относимых на себестоимость продукции, товаров (работ, услуг), не должна превышать 80 процентов суммы заработной платы, исчисленной по тарифным ставкам и должностным окладам с учетом их повышений, в расчете на одного работника за фактически отработанное время в отчетном периоде по предприятию в целом.

3.1.36. Установить суммированный учет рабочего времени для водителей дежурных автомобилей транспортного участка; слесарей-сантехников, электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрогазосварщиков Ремонтно-эксплуатационного участка, сторожей всех структурных подразделений с учетным периодом – месяц.

3.2. Профсоюз обязуется:

3.2.1. Принимать конкретные меры в решении вопросов повышения уровня организации и оплаты труда, совершенствования форм стимулирования производительного и качественного труда, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах и созданию в них нормальной рабочей обстановки.

3.2.2. Отстаивать интересы членов профсоюза в вопросах организации и оплаты труда, социально-экономических прав в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь и коллективным договором.

3.2.3. Через свои профсоюзные организационные структуры вносить в органы государственной власти и управления, хозяйственные органы соответствующего уровня и нанимателю конкретные и аргументированные предложения по стабилизации и улучшению экономического положения и финансового состояния Предприятия и добиваться реализации этих предложений.

4. Дополнительные компенсации, гарантии и вознаграждения работникам:

Работникам Государственного предприятия могут выплачиваться следующие виды специальных выплат, единовременных премий за счет средств предприятия:

4.1. Единовременные виды премий, выплачиваемые работникам в соответствии с распоряжениями местных исполнительных и распорядительных органов.

Директор

С.В.Созанец

Председатель профкома

А.Л.Музыченко

4.2. Единовременные виды премий, выплачиваемые работникам в соответствии с приказами КПУП «Гомельское городское ЖКХ».

4.3. Единовременные премии, выплачиваемые при награждении работников Почетной Грамотой администрации предприятия. Порядок и размеры премирования определяются директором предприятия по согласованию с профсоюзным комитетом.

4.4. Единовременные выплаты (или приобретение подарков) в связи с юбилейными датами организации, профессиональным праздником, праздничными днями: Новый год, День защитников отечества, Международный женский день.

Указанные выплаты (приобретение подарков) производятся за счет прибыли, остающейся после налогообложения, а также при наличии денежных средств на предприятии.

Порядок и размеры премирования определяются директором предприятия по согласованию с профсоюзным комитетом.

4.5. Единовременная выплата на оздоровление при предоставлении трудового отпуска (а при разделении его на части – при предоставлении одной из частей отпуска) в соответствии со ст. 182 Трудового кодекса Республики Беларусь в размере 3 (трех) базовых величин.

Указанная материальная помощь выплачивается единовременно из прибыли предприятия один раз в календарном году по заявлению работника-члена профсоюза при предоставлении трудового отпуска (а при разделении его на части - при предоставлении одной частей отпуска). В случае отсутствия прибыли данная выплата производится в последующие периоды текущего календарного года.

4.6. Материальная помощь по заявлению работника в случае смерти близких родственников (родителей, супругов, детей, брата, сестры) в размере 5 (пяти) базовых величин.

4.7. Материальная помощь на организацию погребения (в случае смерти работника) в размере похоронного минимума, согласно договора с ОАО «Гомельский специализированный комбинат».

4.8. Материальная помощь на заготовку сельхозпродуктов работниками.

Выплата материальной помощи производится за счет прибыли, остающейся после налогообложения, а также при наличии денежных средств на предприятии.

Порядок и размеры премирования определяются директором предприятия по согласованию с профсоюзным комитетом.

Директор

С.В.Созанец

Председатель профкома

А.Л.Музыченко

4.9. Материальная помощь по заявлению работника в случае бракосочетания, рождения ребенка (на каждого ребенка) в размере 5 (пяти) базовых величин.

4.10. Материальная помощь работникам в связи с юбилейными датами со дня рождения:

к 50 – летию– в размере 3 (трех) базовых величин;

к 55 - летию– в размере 3 (трех) базовых величин;

к 60 - летию– в размере 3 (трех) базовых величин.

Указанная материальная помощь выплачивается единовременно из прибыли предприятия один раз в календарном году. В случае отсутствия прибыли данная выплата производится в последующие периоды текущего календарного года. Выплата материальной помощи производится за счет прибыли, остающейся после налогообложения, а также при наличии денежных средств на предприятии.

4.11. Единовременная материальная помощь работникам, проработавшим в системе ЖКХ 25 лет – 5 (пять) базовых величин.

Выплата материальной помощи производится за счет прибыли, остающейся после налогообложения, а также при наличии денежных средств на предприятии.

4.12. Единовременная материальная помощь работникам, имеющим на иждивении 3 (трех) и более детей до 18 лет, детей-инвалидов в размере 5 (пяти) базовых величин. Выплата производится один раз в год.

4.13. Удерживать из заработной платы с рассрочкой до 12 (двенадцати) месяцев в зависимости от суммы стоимости платных бытовых услуг, предоставляемых предприятием работнику по письменному заявлению, согласованного с нанимателем и профкомом.

4.14. Предоставлять работникам предприятия займ до одной тысячи рублей с удержанием из заработной платы, с рассрочкой до 12 (двенадцати) месяцев, работнику по письменному заявлению, согласованного с Нанимателем и профкомом, на предотвращение чрезвычайных ситуаций, чрезвычайных происшествий, на получение работником (его детей) первого профессионально-технического, высшего образования, на медицинское обследование (лечение), а также других непредвиденных ситуаций, при наличии подтверждающих документов.

Директор

С.В.Созанец

Председатель профкома

А.Л.Музыченко

4.15. Работникам предприятия разрешать стоянку личных транспортных средств без оплаты на территории предприятия во время их работы или дежурства, по заявлениям, только в ночное время.

4.16. За активное участие в охране правопорядка членам добровольной дружины предоставлять поощрительный оплачиваемый отпуск в количестве один день за три выхода, но не более 4 (четырёх) дней по представлению командира дружины.

4.17. Приобретать новогодние подарки для детей работников Предприятия (до 16 лет) за счет прибыли, остающейся в распоряжении предприятия.

5. Трудовые отношения. Гарантия занятости.

Стороны установили, что:

5.1. Отношения работников и Нанимателя строятся в соответствии с Трудовым кодексом, действующим законодательством, а также на основании норм и положений настоящего и коллективного договора.

5.2. Комитет профсоюза выражает и защищает трудовые права работников – членов профсоюза в сфере трудовых и связанных с ними отношений.

5.3. Обсуждение содержания контракта работника-члена профсоюза производится с участием председателя (представителя) профсоюзного комитета с согласия работника.

5.4. Предоставлять дополнительные меры стимулирования труда при приеме на работу на условиях контрактов, заключенных в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины»:

- дополнительный поощрительный отпуск с сохранением заработной платы - пять календарных дней;

- повышение тарифной ставки (оклада) до 50 процентов включительно, но не менее 30%.

5.5. Контракты не могут заключаться со следующими работниками без их согласия:

- с работниками, получившими профессиональное заболевание или иное повреждение здоровья, связанное с исполнением ими своих трудовых обязанностей;

- с беременными женщинами;

- с женщинами, имеющими детей в возрасте до 5 лет (детей-

Директор

С.В.Созанец

Председатель профкома

А.Л.Музыченко

инвалидов – до 18 лет).

5.6. В случае досрочного расторжения контракта из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения его условий по вине Нанимателя работнику выплачивается компенсация за ухудшение правового положения в размере трех среднемесячных заработных плат.

5.7. Наниматель обязан досрочно расторгнуть контракт по требованию работника в случаях:

- необходимости ухода за больным членом семьи или инвалидом 1 группы;
- перевода мужа или жены на работу в другую местность;
- избрания на выборную должность;
- ухода на пенсию;
- зачисления на учебу, в учебное заведение на дневную форму обучения;
- при наличии 3-х и более детей, не достигших 16 лет.

5.8. Каждая из сторон, заключивших контракт, не позднее, чем за 2 месяца до истечения срока его действия письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения с указанием Нанимателем причин не продления контракта. Проект контракта вручается одновременно с уведомлением о намерении заключить контракт с работником.

5.9. С работником, которому до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось три и менее лет, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, Наниматель обязуется, с согласия работника, продлить (заключить) контракт на срок не менее чем до достижения им пенсионного возраста.

5.10. Контракты с неосвобождённым председателем профкома, членами выборных органов профсоюза, общественными инспекторами по охране труда заключаются и продлеваются на время их полномочий, но не менее чем на 1 год.

5.11. Контракты с беременной женщиной, женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при истечении срока его действия продлеваются (заключаются) Нанимателем, с согласия работника, до достижения ребенком возраста 5 лет, а с одинокими матерями – до достижения ребенком возраста 8 лет (детей-инвалидов – до 18 лет).

5.12. Срок действия контракта, заключаемого с работником,

Директор

С.В.Созанец

Председатель профкома

А.Л.Музыченко

трудовой договор с которым был заключён на неопределённый срок и срок продления контракта по истечении срока его действия с работником, добросовестно работающим и не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, имеющим длительный (пять и более лет) стаж работы на предприятии, устанавливается продолжительностью не менее трёх лет;

- имеющим высокий профессиональный уровень и квалификацию – продолжительностью не менее 5 лет.

5.13. Расторжение трудового договора (контракта) с работниками по инициативе Нанимателя, кроме пунктов 2 и 7 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь производят с предварительного согласия профсоюзного комитета.

5.14. Расторжение контракта по истечении срока его действия по инициативе Нанимателя с инвалидами, работниками, заболевшими и перенесшими лучевую болезнь, принимавшими участие в 1986-1989 годах в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, работавшим в зоне эвакуации, получившими на данном производстве травму, приведшую к снижению трудоспособности, одинокими матерями, имеющими детей в возрасте до 14 лет (детей инвалидов до 18 лет) может производиться только с предварительного согласия профсоюзного комитета.

5.15. Если срок действия контракта истекает в период временной нетрудоспособности работника, то Наниматель обязан по письменному заявлению работника продлить действие контракта на период болезни.

5.16. При прекращении трудовых отношений по истечении срока действия контракта по инициативе Нанимателя, в случае, если работник не имеет дисциплинарных взысканий, ему выплачивается компенсация в размере не менее двухнедельного среднего заработка.

5.17. Если окончание срока действия контракта работника приходится на период его уведомления нанимателем о предстоящем высвобождении с работы в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией организации, то Наниматель увольняет его по основанию, предусмотренному пунктом 1 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь.

5.18. Наниматель не допускает увольнения по сокращению численности или штата работников (кроме случаев ликвидации предприятия), получивших на предприятии профессиональное заболевание или трудовое увечье.

Директор

С.В.Созанец

Председатель профкома

А.Л.Музыченко

5.19. Наниматель организуют совместно с профсоюзным комитетом профессиональное обучение работников. Работники, прошедшие профессиональное обучение (получившие профессию и разряд), а также, получившие квалификационные аттестаты (прораб, технический надзор, мастер) согласно подтверждающим документам, обязаны отработать на предприятии 3 года после окончания обучения. В случае увольнения работника до истечения 3 лет после обучения, работник возмещает нанимателю сумму обучения пропорционально фактически неотработанному времени.

5.20. Не допускается увольнение по сокращению численности или штата работников:

- лиц предпенсионного возраста без их согласия (но не более чем за три года до установленного законодательством возраста);

- женщин, имеющих двух и более детей в возрасте до 14-ти лет или ребенка –инвалида (до 18-ти лет);

- одновременно двух работников из одной семьи, кроме случаев полной ликвидации предприятия.

5.21. Предоставляют работнику, предупрежденному о расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, не менее четырех календарных дней в месяц с сохранением не менее 2/3 среднедневного заработка для поиска работы, содействуют переобучению новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;

5.22. Работникам, уволенным в связи с сокращением численности, предоставляется возможность пользоваться социальными льготами как членам трудового коллектива до нового трудоустройства, но не более одного года.

5.23. Наниматель расторгает трудовой договор, (контракт) за нарушение правил охраны труда и техники безопасности, повлекших увечье или смерть, распитие спиртных напитков на работе и в рабочее время, появление на работе в состоянии алкогольного (наркотического) опьянения.

5.24. Наниматель производит взыскание с работника ущерба, не умышленно причиненного предприятию, в размере не превышающем 20% от суммы ущерба, но не более должностного оклада (за исключением случаев предусмотренных ст. 404 ТК РБ). Оставшаяся сумма возмещается за счет средств предприятия.

5.25. При совместном выполнении работниками отдельных видов работ, когда невозможно разграничить материальную ответственность

Директор

С.В.Созанец

Председатель профкома

А.Л.Музыченко

каждого работника и заключить с ним договор о полной материальной ответственности, может вводиться коллективная (бригадная) материальная ответственность. Перечень подразделений, а также работ выполняемых работниками, с которыми могут заключаться письменные договоры о полной коллективной (бригадной) материальной ответственности прилагается(приложение 11)

Письменный договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности заключается между Нанимателем и всеми членами коллектива (бригады).

5.26. Профком обязуется:

5.26.1. Осуществлять общественный контроль, за соблюдением требований законодательства Республики Беларусь о труде и занятости и условий коллективного договора;

5.26.2. Содействовать переобучению кадров, трудоустройству высвобождаемых работников;

5.26.3. Не давать согласие на увольнение работников по инициативе Нанимателя в связи с сокращением численности (штата), прежде чем Нанимателем не будут предложены этим работникам на выбор все имеющиеся на предприятии вакантные должности, соответствующие их квалификации.

6. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха. Трудовые и социальные отпуска.

Рабочее время, время отдыха работников устанавливается в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом РБ, Правилами внутреннего трудового распорядка, (приложение 12) иными актами законодательства, положениями настоящего раздела Договора.

6.1. Рабочее время.

6.1.1. Наниматель обязуется:

6.1.2. Установить полную норму продолжительности рабочего времени не более 40 часов в неделю.

6.1.3. Под роспись знакомить лиц принимаемых на работу с Правилами внутреннего трудового распорядка и коллективным договором.

6.2. Трудовые и социальные отпуска.

6.2.1. Работникам предприятия предоставляются следующие виды отпусков:

Директор

С.В.Созанец

Председатель профкома

А.Л.Музыченко

6.2.1.1. Основной трудовой отпуск продолжительностью 24 календарных дня;

6.2.1.2. Социальные отпуска:

по беременности и родам;

по уходу за детьми до 3-х лет;

в связи с обучением без отрыва от производства;

в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС;

по уважительным причинам личного и семейного характера.

6.2.2. Наниматель обязуется:

6.2.2.1. Согласовывать с Профкомом график предоставления трудовых отпусков.

6.2.2.2. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, дополнительный отпуск в соответствии с результатами аттестации рабочего места по условиям труда.

6.2.2.3. Отпуск за первый год работы предоставляется не ранее, чем через 6 месяцев работы на предприятии. Ранее этого срока, отпуск предоставляется категориям работников, перечисленных в ст. 166 Трудового кодекса Республики Беларусь, а также нуждающимся в санаторно-курортном лечении (при наличии путёвки) по согласованию с Нанимателем.

6.2.2.4. По договоренности между работником и Нанимателем трудовой отпуск может быть разделен на две части. При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней.

6.2.2.5. Часть трудового отпуска, превышающая 21 календарный день, по соглашению между работником и Нанимателем может быть заменена денежной компенсацией.

В случаях предусмотренных законодательством замена денежной компенсацией отпусков не допускается.

6.2.2.6. Наниматель обязуется предоставлять социальные отпуска без сохранения заработной платы:

на период установочных занятий, сдачи экзаменов и зачетов, государственных экзаменов, подготовки и защиты дипломного проекта (работы) (при наличии справки-вызова из учебного заведения);

По другим причинам социальный отпуск может предоставляться по соглашению между работником и Нанимателем в зависимости от уважительности причин.

6.2.2.7. Наниматель обязуется предоставлять социальные отпуска с сохранением заработной платы:

-при вступлении в брак - три рабочих дня;

Директор

С.В.Созанец

Председатель профкома

А.Л.Музыченко

-при вступлении в брак детей, братьев, сестёр - три рабочих дня;
-при организации похорон близких родственников до пяти рабочих дней;

-в первый день учебного года для родителей, чьи дети идут в 1-4 классы школы - один календарный день;

-при переезде на новое место жительства - три рабочих дня.

6.2.2.8. Матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающим (воспитываемому) ребёнка-инвалида в возрасте до 18-ти лет, по заявлению предоставлять один свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднедневного заработка.

6.2.2.9. Одиноким матерям (отцам), разведенным женщинам и вдовам (вдовцам), воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет и имеющим право на 1 дополнительный свободный от работы день в месяц согласно части второй статьи 265 Трудового кодекса Республики Беларусь, по их заявлению предоставляется такой день с оплатой в размере среднего дневного заработка.

6.2.2.10. Матери (отцу, опекуну, попечителю) воспитывающей (воспитываемому) троих и более детей в возрасте до 16 (шестнадцати) лет, по письменному заявлению предоставляется один свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка.

6.2.2.11. В случае предоставления работнику путёвки: санаторно-курортного лечения отпуск предоставляется вне графика по согласованию с Нанимателем.

6.2.2.12. Матери (отцу), воспитывающей (воспитываемому) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка.

6.2.2.13. Наниматель предоставляет лучшим работникам, специалистам, имеющим большой стаж в организации, женщинам имеющим двух и более детей до 16 лет, матерям-одиночкам, вдовам (вдовцам), имеющим детей в возрасте до 16 лет преимущественное право использования трудового отпуска в удобное для них время.

6.2.2.14. Предоставлять работникам, которым установлен ненормированный рабочий день, дополнительный отпуск до пяти дней на условиях предусмотренных договором, контрактом.

7. Охрана труда.

7.1. При заключении договора стороны исходят из признания

Директор

С.В.Созанец

Председатель профкома

А.Л.Музыченко

и обеспечения приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности предприятия.

7.2. Ответственность за состояние условий охраны труда на предприятии возлагается на Нанимателя, который обязуется создавать работникам здоровые и безопасные условия труда, обеспечивать соблюдение

санитарно-гигиенических норм и требований стандартов по безопасности труда, принимать необходимые меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

7.3. Наниматель обязуется:

7.3.1. Обеспечивать безопасность на территории предприятия и структурных подразделений, при эксплуатации производственных зданий и помещений, сооружений, оборудования, при применении технологических процессов и применяемых в производстве материалов, а также эффективную эксплуатацию средств индивидуальной и коллективной защиты.

7.3.2. Обеспечивать на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие требованиям по охране труда.

7.3.3. Принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья, работающих при возникновении таких ситуаций, оказанию потерпевшим при несчастных случаях на производстве необходимой помощи, их доставке в организацию здравоохранения.

7.3.4. Осуществлять подготовку (обучение), инструктаж, переподготовку, стажировку, повышение квалификации и проверку знаний работающих по вопросам охраны труда.

7.3.5. Информировать работающих о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда.

7.3.6. Обеспечивать в установленном порядке расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их профилактике.

7.3.7. Осуществлять обязательное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.3.8. Возмещать вред, причиненный здоровью работников.

7.3.9. Производить выплату семье погибшего на производстве

Директор

С.В.Созанец

Председатель профкома

А.Л.Музыченко

работника, помимо установленного законом возмещения ущерба из средств нанимателя в размере не менее 120-кратной среднемесячной заработной платы погибшего работника, исчисленной за 12 последних месяцев работы, предшествующих месяцу, в котором произошел несчастный случай, повлекший смерть работника.

Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах специального расследования;

- Производить выплату единовременной материальной помощи работнику, потерявшему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве, в размере одной среднемесячной заработной платы работника, исчисленной за 12 последних месяцев работы, предшествующих месяцу в котором он произошел, за каждый процент утраты трудоспособности по результатам материалов специального расследования и заключения медико-реабилитационной экспертной комиссии;

- В случае финансовых затруднений предприятия, Стороны могут принять решение о выплате единовременной материальной помощи в течение не более одного года с момента гибели работника либо установления процента утраты трудоспособности, в равных долях ежемесячно с учетом индекса потребительских цен, рассчитанного с нарастающим итогом за период задержки;

- Единовременная материальная помощь не выплачивается, если одной из причин нанесения вреда здоровью либо гибели работника явилось его нахождение в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном употреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ;

7.3.10. Производить выплату работнику, потерявшему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве материальную помощь в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент потери трудоспособности.

7.3.11. Вышеуказанные выплаты не производятся в случаях, когда работник предприятия, в момент произошедшего с ним несчастного случая, находился в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, что должно быть подтверждено заключением медицинского учреждения.

7.3.12. Предоставлять работникам, занятым на производстве,

Директор

С.В.Созанец

Председатель профкома

А.Л.Музыченко

специальную одежду, специальную обувь и другие необходимые средства индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.

7.3.13. Обеспечить бесплатную выдачу мыла, смывающих и моющих средств, защитных косметических средств (в соответствии с нормами) соответствующим категориям работников, занятым на работах, связанных с загрязнением и воздействием на кожу вредно действующих веществ (Приложения № 13).

7.3.14. Обеспечить бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов рабочим и служащим, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда в соответствии с действующими нормами (Приложение 15).

7.3.15. Обеспечивать своевременное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизацию санитарно-технических условий и охраны труда.

7.3.16. Предоставлять работникам компенсации за работу во вредных и неблагоприятных условиях труда (Приложения № 16 и № 17).

7.3.17. Разрабатывать и внедрять процедуры, обеспечивающие идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, а также подготовку мероприятий по их снижению.

7.3.18. Принимать локальные нормативные правовые акты по охране труда, назначать должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда.

7.3.19. Организовать проведение обязательных предварительных, при поступлении на работу, и периодических медицинских осмотров работников (Приложение № 18).

7.3.20. Не допускать к работе (отстранять от работы) в соответствующий день (смену):

- работника, не прошедшего инструктаж, проверку знаний по охране труда, не использующего требуемые средства индивидуальной защиты, не прошедшего медицинский осмотр, в случаях и порядке, предусмотренных законодательством;
- работника, появившегося на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ.

7.3.21. Организовывать в соответствии с установленными нормами санитарно-бытовое обеспечение и медицинское

Директор

С.В.Созанец

Председатель профкома

А.Л.Музыченко

обслуживание работников.

7.3.22. Выделять финансовые средства для осуществления мероприятий по охране труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского обслуживания работников в размере не менее 3 (трех) процентов от фонда оплаты труда.

7.3.23. При отказе работника от выполнения порученной работы, в случаях непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих, непредставления ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда, приостановления или запрещения работ представителями органов контроля и надзора предоставлять работнику до устранения нарушений другую работу, соответствующую его квалификации, либо с его согласия – работу с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе на срок до одного месяца.

7.3.24. Время, необходимое для приема пищи на работах, где по условиям производства перерыв установить нельзя, и предоставляемое работнику в течении рабочего дня, включается в рабочее время согласно (Приложению 19)

7.3.25. В целях недопущения несчастных случаев на производстве, повышения ответственности работников за соблюдение законодательства по охране труда, укрепления исполнительной дисциплины, создания безопасных и здоровых условий труда, повышения требовательности к безопасному выполнению работ в коллективе вводится коллективная (групповая) ответственность (Приложению 20)

7.4. Профсоюзный комитет обязуется:

7.4.1. Разрабатывать методические рекомендации по осуществлению общественного контроля над соблюдением законодательства об охране труда, проводить обучение общественных инспекторов по охране труда.

7.4.2. Участвовать в ежегодном областном смотре-конкурсе на лучшую организацию общественного контроля по охране труда, оформлять и представлять необходимые материалы для участия в конкурсе.

7.4.3. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве. В случае необходимости оказывать правовую помощь и представлять интересы работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, в администрации предприятия, в суде и других государственных органах по вопросам

Председатель профкома

С.В.Созанец
А.Л.Музыченко

расследования несчастных случаев, возмещения вреда, дополнительных расходов в связи с повреждением здоровья.

7.5. Работодатель и Профсоюзный комитет обязуются:

7.5.1. Проводить совместную работу по реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Законом Республики Беларусь «Об охране труда» от 23 июня 2008 года и другими нормативными правовыми актами.

7.5.2. Осуществлять государственный и общественный контроль над соблюдением законодательства об охране труда на предприятии.

7.5.3. Периодически (один раз в полугодие) на совместном заседании администрации и профсоюзного комитета рассматривать вопрос о состоянии охраны труда и мерах по ее улучшению.

7.5.4. Производить расследование несчастных случаев на производстве, принимать срочные меры по устранению причин, приведших к травмам, а также оказывать социальную помощь пострадавшим.

8. Жилищное строительство, распределение жилья.

Постановка на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий. Компенсации, льготы.

8.1. Стороны установили, что в Организациях:

8.1.1. Учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, по месту работы ведут работники, назначенные Нанимателем;

8.1.2. Постановка на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий и предоставление жилых помещений, в том числе мест в общежитиях, производится на основании совместного решения Нанимателя и профсоюзного комитета в соответствии с Положением об учете граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и о порядке предоставления жилых помещений государственного жилого фонда, утвержденным Указом Президента Республики Беларусь от 16 декабря 2013 г. № 563 «О некоторых вопросах правового регулирования жилищных отношений».

Списки лиц, нуждающихся в улучшении жилищных условий и лиц, которым предоставлены жилые помещения, доводятся до сведения работников;

8.1.3. Нанимателем по согласованию с профкомом предоставляются беспроцентные займы, иная финансовая помощь для строительства (реконструкции) или приобретения жилого помещения

Директор

С.В.Созанец

Председатель профкома

А.Л.Музыченко

преимущественно работникам Организации, нуждающимся в улучшении жилищных условий;

8.1.4. С учетом финансовых возможностей предоставляется денежная компенсация работникам расходов по найму (поднайму) жилых помещений;

8.1.5. Наниматель согласовывает с профсоюзным комитетом локальные нормативные правовые акты, касающиеся правил проживания, пропускного режима и работы общежитий, введения платных услуг для проживающих в общежитии.

8.1.6. Оказывать работникам помощь техникой, материалами, рабочей силой для индивидуального строительства домов и дач, ремонта квартир путём оформления платных бытовых услуг.

9. Обеспечение правовых гарантий деятельности профсоюзных органов и профсоюзного актива.

9.1. Стороны установили, что руководители Организаций:

9.1.1. Создают условия для деятельности организаций профсоюза и их органов в пределах их полномочий, определенных Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», а также в соответствии с Уставом отраслевого профсоюза, настоящим Соглашением и коллективными договорами.

9.1.2. Обеспечивают безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников-членов профсоюза в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержании из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» через расчетные службы Организаций одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков, на банковские счета соответствующих комитетов профсоюза (профком, Минский горком, обком профсоюза).

9.1.3. Отчисляют первичным профсоюзным организациям паевой взнос для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, пропаганды здорового образа жизни и возрождение национальной культуры и иные социально-значимые цели в размерах, определенных коллективным договором и предусмотренных сметой на эти расходы, но не менее 0,2 процента от фонда оплаты труда.

9.1.4. При несвоевременных расчетах с органами профсоюза по отчислениям им собранных членских профвзносов, а также утвержденных коллективным договором отчислений паевых взносов

Директор
Председатель профкома

С.В.Созанец

А.Л.Музыченко

для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры и иных социально-значимых целей, производят ежемесячно индексацию данных отчислений (с момента возникновения задолженности) в соответствии с ростом уровня индекса потребительских цен.

9.1.5. Предоставляют не освобожденным от производственной работы профсоюзным активистам время с сохранением их среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на период краткосрочной профсоюзной учебы и для участия в работе профсоюзных органов (президиумов, конференций, собраний, пленумов, съездов) и оплачивают командировочные расходы в порядке и на условиях, закрепленных коллективным договором.

9.1.6. Сохраняют среднюю заработную плату за членами профсоюза, уполномоченными вести переговоры по заключению, изменению и контролю за выполнением коллективных договоров, на весь период переговоров, если по согласованию Сторон переговоры ведутся в рабочее время.

9.1.7. Не допускают увольнения по инициативе Нанимателя работников, избранных в состав профсоюзных органов и не освобожденных от работы, без письменного предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они избраны.

9.1.8. Не допускает привлечения к дисциплинарной ответственности, лишения (уменьшения) премий, изменения существенных условий труда работников, избранных руководителями профкома и не освобожденных от работы, без письменного предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа, а общественных инспекторов по охране труда, председателей и членов комиссии по охране труда Организации, уполномоченных представителей профсоюза в сфере общественного контроля за соблюдением законодательства о труде без письменного предварительного согласия соответствующего комитета профсоюза.

9.1.9. Не допускает расторжение (прекращение) трудового договора (контракта) с работниками, избранными в состав профсоюзных органов и не освобожденными от работы, без письменного предварительного уведомления (не позднее, чем за два месяца) профкома (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника), а с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы, допускается

Директор

С.В.Созанец

Председатель профкома

А.Л.Музыченко

только с предварительного согласия обкома профсоюза.

9.1.10. Предоставляют профсоюзному комитету в безвозмездное пользование необходимые помещения, оборудование, транспорт, средства связи, оргтехнику.

9.1.11. Предоставляют возможность руководству и работникам республиканского, областных и Минского городского комитетов профсоюза, профкомов Организаций беспрепятственно посещать Организации, где работают члены Профсоюза.

9.1.12. Предоставляют освобожденным работникам профсоюзных комитетов равные права пользования всеми выплатами социального и поощрительного характера, установленными настоящим коллективным договором.

- Штатным работникам профкома в стаж работы в системе жилищно-коммунального хозяйства засчитывается период работы в выборном профсоюзном органе. Наниматель обязуется выплачивать штатным работникам профкома надбавку за стаж работы в отрасли согласно действующего на предприятии Положения.

- На штатных работников профкома в полном объеме распространяются социальные и трудовые права и льготы, предусмотренные Договором, соглашениями для других работников предприятия

- Премирование штатных работников профкома за счет средств предприятия осуществляется в порядке и на условиях, установленных для соответствующих руководителей и специалистов предприятия.

9.1.13. Устанавливают за счет средств Организации ежемесячную доплату неосвобожденным председателям первичных организаций профсоюза в размере

не менее 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки) по основной работе за сложность и напряженность работы, участие в решении вопросов охраны труда, правовой помощи работникам, поддержании дисциплины и здорового морально-психологического климата в коллективе

- Предусматривают председателям цеховых комитетов профсоюза в размере не менее 10 процентов, и казначею не менее 20 процентов, за сложность и напряженность работы, участие в решении вопросов охраны труда, правовой помощи работникам, поддержании дисциплины и здорового морально-психологического климата в коллективе и с учетом предложений профсоюзной организации.

9.1.14. Предоставляют республиканскому, областному комитетам

Директор

С.В.Созанец

Председатель профкома

А.Л.Музыченко

профсоюза, профсоюзам Организаций необходимую информацию социального характера о финансово-экономической деятельности Организации, учредительные документы, за исключением сведений, составляющих коммерческую тайну.

9.1.15. Премирование освобожденных профсоюзных работников за счет средств Организации осуществляют в порядке и на условиях, установленных для соответствующих руководителей и специалистов данной Организации.

9.1.16. Обобщают и выполняют реальные предложения и требования, высказанные работниками-членами профсоюза на профсоюзных собраниях, конференциях, касающихся непосредственно производственных и трудовых отношений.

9.1.17. Предусматривают общественным инспекторам по охране труда, в зависимости от результатов их участия в осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и с учетом предложений профсоюзной организации, доплату согласно критерий оценки работы общественных инспекторов (Приложения 21), предоставлять не освобожденным от основной работы председателю, заместителю председателя профкома, председателю и членам комиссий по охране труда, общественным инспекторам по охране труда возможности осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда в рабочее время (до 4 часов в неделю) с сохранением среднего заработка по основному месту работы;

9.2. Стороны, заключившие настоящее Соглашение, признают право профсоюзных комитетов созывать собрания или конференции трудовых коллективов по согласованию с Нанимателем.

9.3. Комитеты профсоюза соответствующих уровней участвуют в переговорах по смене формы собственности Организации, их представители включаются в состав правлений, советов предприятий и акционерных обществ, в состав комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, аттестации рабочих мест по условиям труда, аттестационных комиссий Организаций, а также комиссий по разработке и изменению Устава Организации.

9.4. При сокращении должности освобожденного председателя профкома или по окончании срока его полномочий, когда Наниматель не может предоставить ему прежнюю или равноценную работу (должность), Наниматель за счет собственных средств производит ему единовременную выплату в размере не менее трех среднемесячных заработных плат.

Директор

С.В.Созанец

Председатель профкома

А.Л.Музыченко

9.5. Профсоюз:

9.5.1. Оказывает профсоюзным комитетам и первичным организациям профсоюза, в том числе созданным в Организациях негосударственной формы собственности, необходимую помощь в налаживании работы по защите социально-экономических прав и интересов работников, разработке и заключению коллективных договоров, организует обучение профсоюзного актива.

9.5.2. Подает в суд по просьбе членов профсоюза иски в защиту их трудовых и социально-экономических прав.

10. Социальная защита работающей молодежи, а также пожилых людей, ветеранов войны и труда, пенсионеров, инвалидов, ранее работавших в Организации.

10.1. Стороны установили, что руководители Организаций:

10.1.1. Дифференцированно, в зависимости от характера и сложности профессии, устанавливают молодым рабочим, выпускникам профессионально-технических училищ и общеобразовательных школ с производственным обучением пониженные нормы выработки в течение 6 месяцев с начала их самостоятельной работы, без уменьшения при этом заработной платы.

10.1.2. Обеспечивают трудоустройство по полученной специальности выпускников учреждений образования, направленных на учебу Организацией.

10.2.1. Содействовать созданию в Организациях молодежного фонда и привлечению в него средств.

10.3. Стороны установили, что руководители Организаций совместно с профсоюзными комитетами:

10.3.1. Проводят работу по созданию первичных ветеранских организаций в соответствии с Уставом Белорусского общественного объединения ветеранов жилищно-коммунального хозяйства и оказывают им необходимую материальную, финансовую и другую помощь в организации их деятельности.

10.3.2. Регулярно проводят встречи с ветеранами, в том числе в профессиональный праздник – День работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства; 8-е Марта – День женщин; 9-е Мая – День Победы; 1-е октября – Международный день пожилых людей; 3-е декабря – Международный день инвалидов.

Директор

С.В.Созанец

Председатель профкома

А.Л.Музыченко

10.3.3. Защищают (в случае необходимости) интересы ветеранов в судебных и других органах.

11. Развитие культуры, физического воспитания, спорта и туризма

11.1. Стороны обязуются:

11.1.1. Проводить политику, направленную на всестороннее развитие культуры, спорта, туризма, семейного, детского отдыха, пропаганду здорового образа жизни среди работников предприятия;

11.1.2. Не допускать необоснованного закрытия, перепрофилирования санаториев-профилакториев, баз отдыха, оздоровительных лагерей, объектов культуры и спорта.

11.1.3. Организовывать ежегодное проведение Республиканского смотра-конкурса на лучшую постановку массовой физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в коллективах физкультуры предприятия;

11.1.4. Обеспечивать эффективность работы созданного республиканского отраслевого физкультурно-спортивного клуба «Коммунальник», оказывать необходимую помощь отраслевым физкультурно-спортивным клубам «Коммунальник»;

11.1.5. Повышать качество организации массовых физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий на основе сложившихся традиций, добиваться увеличения их массовости с доведением в 2018 году во всех организациях числа занимающихся физической культурой не менее 60 процентов от общей численности работающих;

11.1.6. Проводить в течение 2018-2021 годов ежегодные обучение, переподготовку и повышение квалификации штатных физкультурных работников;

11.2. Стороны установили, что руководители Организаций:

11.2.1. Вводят в штатное расписание Организации должность инструктора-методиста по физической культуре и спорту в соответствии с рекомендуемыми нормативами, утвержденными постановлением Министерства спорта и туризма Республики Беларусь от 7 октября 2002 г. № 14 «Об утверждении нормативов численности инструкторов-методистов по физкультурно-оздоровительной спортивно-массовой работе организаций» при среднесписочной численности работников в организации:

1 чел. – от 300 до 1000 чел.

2 чел. – от 1001 до 2000 чел.

Директор

С.В.Созанец

Председатель профкома

А.Л.Музыченко

3 чел. – от 2001 до 4000 чел.

4 чел. – от 4001 до 5000 чел.

5 чел. – на каждые последующие 5000 человек;

11.2.2. Предусматривают выделение средств на: ежегодное пополнение библиотечного фонда Организации (при наличии библиотек);

частичное финансирование расходов, связанных с проведением городских, областных и республиканской Спартакиад, а также расходов, связанных с организацией работы отраслевых физкультурно-спортивных клубов «Коммунальник».

аренду зданий, помещений и сооружений, необходимых для проведения культурно-массовых, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы для работников и членов их семей;

поощрение участников художественной самодеятельности и спортсменов, успешно выступающих в соревнованиях, активно занимающихся спортом и ведущих здоровый образ жизни;

11.2.3. Принимают меры по совершенствованию работы коллективов физической культуры и укреплению их материальной базы в организациях;

11.2.4. Сохраняют среднюю заработную плату за работниками на период их участия в проводимых городских, областных, республиканских спортивных, культурно-массовых мероприятиях с возмещением командировочных расходов;

11.3. Профсоюз:

11.3.1. Проводит необходимую работу по организации и проведению мероприятий, направленных на развитие культуры, физического воспитания, спорта и туризма;

11.3.2. В рамках благотворительной акции «Профсоюзы-детям» ежегодно предусматривает выделение средств профсоюзного бюджета на оказание помощи подшефным школам-интернатам, детским домам, домам приюта;

12. Организация санаторно-курортного лечения и отдыха работников и членов их семей. Медицинское обслуживание работников.

12.1. Наниматель обязуется:

12.1.1. Совместно с Профкомом организовать оздоровление и санаторно-курортное лечение работников, создав для этого комиссию

Директор

С.В.Созанец

Председатель профкома

А.Л.Музыченко

по оздоровлению и санаторно-курортному лечению.

12.1.2. Вести учёт нуждающихся в оздоровлении. Распределение путёвок на лечение производить в соответствии с заключением лечащих врачей, предоставляя в первую очередь путёвки работающим ветеранам ВОВ, бывшим воинам-интернационалистам, участникам ликвидации на ЧАЭС, ветеранам труда, работникам, проработавшим длительное время на предприятии.

12.1.3. Периодически производить анализ причин заболеваемости и принимать необходимые меры по снижению заболеваемости. Обеспечивать широкую гласность об имеющихся возможностях оздоровления работников.

12.1.4. При недостаточном обеспечении путёвками, производить оплату путёвок для лечения при наличии средств направленных на социальное развитие предприятия, по представлению комиссии по оздоровлению.

12.2. Профсоюз обязуется:

При приобретении путёвок за собственные средства, производить оплату путевок на санаторно-курортное лечение в санатории УП «Белпрофсоюзкурорт» (Приложение 22) членам профсоюза и детям до 14 лет включительно, согласно Постановления профкома от 06.09.2018г. протокол №9. Согласно предоставленным документам, подтверждающие основания копия товарной накладной или договора на приобретение путевки, копия чека на оплату лечения.

13. Обеспечение выполнения Соглашения.

13.1. Каждая из Сторон, подписавших коллективный договор, несет ответственность за своевременное и полное его выполнение в пределах своих полномочий и взятых на себя обязательств.

13.2. Контроль за ходом выполнения коллективный договор и разрешение разногласий, возникающих при его реализации, осуществляет Совет по трудовым и социальным вопросам, сформированный Сторонами в равном представительстве, которому Сторонами представляется вся необходимая информация.

13.3. Контрольные функции за выполнением коллективного договора осуществляют также комитеты профсоюза Организаций и Наниматели, которые могут обращаться по существу вопросов в адрес Совета по трудовым и социальным вопросам или непосредственно к

Директор

С.В.Созанец

Председатель профкома

А.Л.Музыченко

лицам, подписавшим коллективный договор.

13.4. При выявлении нарушений выполнения коллективным договором Стороны не позднее, чем в 2-х недельный срок проводят взаимные консультации и вырабатывают меры по их устранению.

13.5. Стороны обязуются не реже одного раза в полугодие рассматривать ход выполнения коллективного договора, о результатах рассмотрения информировать работников предприятия.

13.6. За невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим коллективным договором, виновные в этом должностные лица несут ответственность в виде:

- лишения надбавок к должностным окладам, премий и других персональных выплат;
- привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством о труде.

13.7. Невыполнение положений настоящего, коллективного договора, включая своевременное и полное перечисление удержанных ежемесячных профсоюзных взносов, по вине руководителя Организации может служить основанием для досрочного расторжения с этим руководителем контракта.

13.8. В течение срока действия коллективного договора, при условии его выполнения, органы профсоюза воздерживаются от организации и проведения коллективных действий, предусмотренных законодательством Республики Беларусь.

13.9. Стороны обязуются текст настоящего коллективного договора довести до сведения всех работников предприятия.

Директор

С.В.Созанец

Председатель профкома

А.Л.Музыченко